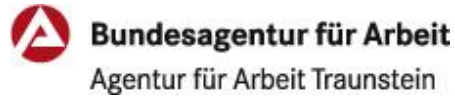


Fördermöglichkeiten

Diese Maßnahme wird finanziert durch die



und den Geschäftsstellen

Agentur für Arbeit Mühldorf Jobcenter Mühldorf

Am Kellerberg 11, 84453 Mühldorf am Inn
Ihr/e persönliche/r Ansprechpartner/in

Agentur für Arbeit Altötting Jobcenter Altötting

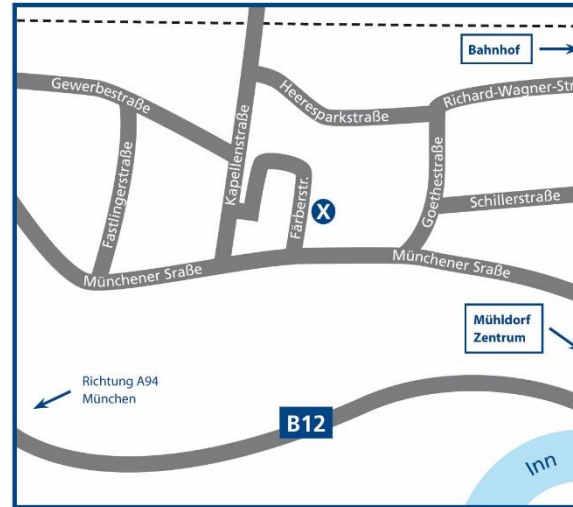
Gabriel-Mayer-Str. 6-8, 84503 Altötting
Ihr/e persönliche/r Ansprechpartner/in

Förderung durch einen **Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)** gemäß § 16 Abs. 1 SGB II i.V.m. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

Bei Vorliegen der Voraussetzungen für die individuelle Förderung nach dem SGB III oder SGB II trägt Ihre zuständige Agentur für Arbeit / Ihr Jobcenter die Lehrgangskosten.

Für den Fall, dass eine Förderung nach dem SGB III oder SGB II nicht erfolgt, wird Ihnen ein Rücktrittsrecht eingeräumt. Kosten entstehen hierbei nicht. Bei Arbeitsaufnahme ist ein Ausstieg jederzeit möglich.

Maßnahmeort/Anfahrt



Münchener Straße 86, 84453 Mühldorf/Inn
(neben NETTO)

Bus/Bahn, Haltestelle Bahnhof
ca. 17 min Fußweg stadtauswärts auf
Richard-Wagner-Straße/Heeresparkstraße

Information/Anmeldung

Bettina Dressel

Tel. 08631 16757-226

Fax 08631 16757-225

dressel@ebiz-gmbh.de



Dr.-Geiger-Weg 4 · 94032 Passau
Tel. 0851 851706-0 · Fax 0851 851706-116
info@ebiz-gmbh.de · www.ebiz-gmbh.de

Zertifizierter
Träger nach
AZAV durch



343768
und
ISO 29990:2010



JOB TURBO

**Einzelcoaching zur beruflichen
und sozialen Integration von
langzeitarbeitslosen Personen**

laufender Einstieg

Ort: Mühldorf

Zielgruppe

Langzeitarbeitslose Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die aufgrund ihrer schwerwiegenden multiplen Einschränkungen bisher nicht bzw. schon seit längerer Zeit nicht mehr in den Arbeitsmarkt integriert werden konnten.

Unterrichtszeiten

Coaching /
Betreuung

Individuell vereinbar – laufender Einstieg

montags bis freitags von 8.00 bis 16 Uhr

10 Unterrichtseinheiten pro Woche.

Die Laufzeit beträgt 26 Wochen

Das Coaching findet in individuellen Einzelgesprächen statt.

Um eine Stabilisierung zu erreichen, wird das Coaching über einen Zeitraum von 26 Wochen mit einem Umfang von 200 Einheiten zu je 45 Minuten angeboten.

Innerhalb der Maßnahme ist eine 4wöchige optionale betriebliche Erprobung enthalten.

Kostenübernahme

Kosten werden übernommen für Fahrten zwischen Wohnung und ebiz und Fahrten zum Praktikum.

Kosten für Vorstellungsgespräche, Bewerbungsunterlagen, Kleidung zum Vorstellungsgespräch etc. müssen im Vorfeld formlos vom Teilnehmenden beim Jobcenter beantragt werden.

Inhalte

Phase 1: Aktivierung und Orientierung 80 UE

- Orientierung und Aktivierung
- Erhebung persönlicher und berufsrelevanter Daten
- Analyse der individuellen Stärken und Schwächen
- Standortbestimmung
- Individuelle Förderplanung
- Selbstvermarktungsstrategien mit Kommunikationstraining
- Intensive psychosoziale Betreuung und Begleitung in Kooperation mit externen lokalen Institutionen
- Aufsuchende Arbeit im Lebensumfeld in Kooperation mit externen lokalen Institutionen

Phase 2: Bewerbungcoaching 80 UE

- Überblick über den aktuellen Arbeitsmarkt
- Förderung selbstständiger Stellenrecherche
- Reflexion und Aufarbeitung bisheriger Bewerbungsaktivitäten und Erarbeiten realistischer beruflicher Perspektiven
- Erstellen eines individuellen Bewerberprofils (Kenntnisse, Fähigkeiten, Erfahrungen, Stärken, Schwächen, etc.) und vollständiger Bewerbungsunterlagen anhand der aktuellen Standards
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Trainieren von Vorstellungsgesprächen und telefonischen Bewerbungen
- Steigerung der Mobilität und Flexibilität
- Motivationsgespräche, Krisenintervention in Kooperation mit externen lokalen Institutionen
- Individuelle lebenspraktische Unterstützung und Begleitung zur Bewältigung des Alltags in Kooperation mit externen lokalen Institutionen

Phase 3: betriebl. Erprobung bis zu 140 Std.

- Gezielte Auswahl und Vermittlung der Arbeits-/ Einsatzstellen, Hilfe und Begleitung bei der Kontaktaufnahme
- Individuelle Vorbereitung der betrieblichen Erprobung im Hinblick auf Auswahl der Rahmenbedingungen und Abstimmung mit dem Einsatzbetrieb
- Regelmäßige (sozial-)pädagogische Unterstützung, Beratung in Einzelgesprächen, Begleitung und Unterstützung während des Trainings on the Job um persönliche Ängste und Bedenken abzubauen, Verhaltensregeln zu verinnerlichen und den Teilnehmer zum Durchhalten zu motivieren
- Regelmäßiger, enger Austausch mit dem Teilnehmer und dem Betrieb über Verlauf, Fortschritt und auftretende Probleme
- Krisenintervention
- Netzwerkarbeit, kontinuierliche Suche nach geeigneten Praktikumsbetrieben und Partnern

Phase 4: Stabilisierung und Nachbetreuung 40 UE

- Unterstützung bei der Einarbeitungsplanung mit konkreten Ziel- und Teilziel-Vereinbarungen
- Stressbewältigung und Zeitmanagement
- Konfliktbewältigung am Arbeitsplatz
- Krisenintervention am Arbeitsplatz in Kooperation mit externen lokalen Institutionen
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Bedarfsgerechte Betriebsbesuche

Abschluss

Bei erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer ein Zertifikat.